

講義科目 : 演習	単位数 : 4
担当 : 浅野 和也	学習形態 : 必修科目
	* 第2学年で履修

講義の内容・方法および到達目標

本演習では経営学の基礎理論をふまえつつ、主に経営者と労働者双方の視点から企業経営と社会・生活の関係について考察しつつ、グループディスカッション（GD）を通じて理解を深めていきます。同時に、自分の関心のあるテーマで卒業論文の完成をめざします。

経営者と労働者の視点双方から企業経営・労働に関する制度や政策の分析に取り組み、自分の考えをまとめることができるようになることを目標とします。また、企業の施策が社会に何をもたらすのか、課題を抽出し自分の考えを卒業論文にまとめます。

授業計画

第1回	ガイダンス：演習の進め方	第16回	卒業論文の進捗状況報告
第2回	テーマの選定	第17回	文献通読：能力開発
第3回	問題意識の確認	第18回	報告：能力開発
第4回	論文執筆の意義	第19回	GD：能力開発
第5回	論文の起承転結	第20回	文献通読：WLB
第6回	文献通読：雇用	第21回	報告：WLB
第7回	報告：雇用	第22回	GD：WLB
第8回	GD：雇用	第23回	文献通読：労使関係
第9回	文献通読：賃金	第24回	報告：労使関係
第10回	報告：賃金	第25回	GD：労使関係
第11回	GD：賃金	第26回	文献通読：ブラック企業
第12回	文献通読：労働時間	第27回	報告：ブラック企業
第13回	報告：労働時間	第28回	GD：ブラック企業
第14回	GD：労働時間	第29回	卒業論文の最終確認
第15回	卒業論文の進捗状況報告	第30回	総括：卒業論文の発表

教材・テキスト・参考文献等

未定、卒業論文のテーマに合わせて紹介します。

成績評価方法

毎回の出席は必須。通読のレジメや報告：50%、卒業論文：50%

その他

- ・やむを得ず欠席する場合は連絡してください。演習内でやってみたいことなどについて皆さんからの積極的な発言を期待します。
- ・経営学・人的資源管理論・労働法・ジェンダー論などを受講か受講予定であることが望ましい。